



Original Research Article



Investigating the role of personality traits and mental health on increasing organizational culture and knowledge management in the Herat Education Department

Vali Ahmad Wasim*¹ , Navid Habibi² 

1- Master of Public Administration, Islamic Azad University, Mashhad Branch, Mashhad, Iran (Corresponding author)

2- Assistant Professor, Department of Management, Islamic Azad University, Mashhad Branch, Mashhad, Iran

ARTICLE INFO

Article History

Date Received: 6 October 2024

Date Revised: 20 January 2025

Date Accepted: 17 April 2025

Date published: 20 July 2025

Keywords

Personality traits,
mental health,
organizational culture,
knowledge management.

Corresponding Author Email:

hedieh.psy@gmail.com

ABSTRACT

The aim of the present study is to investigate the role of personality traits and mental health in increasing organizational culture and knowledge management in the Herat Education Department. The research population includes all employees of the Herat Education Department, which number about 200 people, and the research sample is 127 of these employees, who were selected based on the Morgan table and available. The research tools included the Neo Personality Traits Questionnaire, the Mental Health Questionnaire (GHQ), the Robbins Organizational Culture Questionnaire, and the Cooper Knowledge Management Test. After collecting the questionnaire data, they were analyzed through the correlation method. The results of the correlation method showed that there is no significant relationship between personality traits and knowledge management and organizational culture. Also, the statistical findings did not show a significant correlation between mental health and knowledge management and organizational culture. Discussion and Conclusion: According to the statistical findings, it can be said that personality traits and mental health do not play a significant role in increasing organizational culture and knowledge management.

How to cite this article:

Ahmad Wasim, V., & Habibi, N. (2025). Investigating the role of personality traits and mental health on increasing organizational culture and knowledge management in the Herat Education Department. *Journal of Technology Management and Smart Productivity*, 7(2), 91-107.



©2023 The author(s). This is an open access article distributed under Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International (CC BY-NC), which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source.

Publisher: [Chatre Andisheh International Publishing Institute](#)



مدیریت تکنولوژی و بهره وری هوشمند

Homepage: <https://Jomaier.ir>



مقاله پژوهشی

بررسی نقش ویژگی های شخصیتی و سلامت روان بر افزایش فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش اداره آموزش و پرورش هرات

ولی احمد وسیم*^۱ ID، نوید حبیبی^۲ ID

۱- کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، مشهد، ایران (نویسنده مسئول)

۲- استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، مشهد، ایران

چکیده

هدف پژوهش حاضر بررسی نقش ویژگی های شخصیتی و سلامت روان بر افزایش فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش اداره آموزش و پرورش هرات می باشد. جامعه پژوهش شامل همه کارمندان اداره آموزش و پرورش هرات می باشد که تعداد آنان حدوداً ۲۰۰ نفر است و نمونه پژوهش ۱۲۷ نفر از این کارمندان هستند که بر اساس جدول مورگان و به صورت در دسترس انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه ویژگی های شخصیتی نتو، پرسشنامه سلامت روان (GHQ)، پرسشنامه فرهنگ سازمانی رابینز و تست مدیریت دانش کوپر بودند. داده های پرسشنامه پس از جمع آوری از طریق روش همبستگی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج روش همبستگی نشان داد که ارتباط معناداری بین ویژگی های شخصیتی با مدیریت دانش و فرهنگ سازمانی وجود ندارد. همچنین یافته های آماری همبستگی معناداری را بین سلامت روان با مدیریت دانش و فرهنگ سازمانی نشان نداد. بحث و نتیجه گیری: با توجه به یافته های آماری می توان گفت که ویژگی های شخصیتی و سلامت روان نقش معناداری بر افزایش فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش ندارند.

اطلاعات مقاله

سابقه مقاله

تاریخ دریافت: ۱۴۰۳/۰۷/۱۵

تاریخ بازنگری: ۱۴۰۳/۱۱/۰۱

تاریخ پذیرش: ۱۴۰۴/۰۱/۲۸

تاریخ انتشار: ۱۴۰۴/۰۴/۲۹

واژه های کلیدی

ویژگی های شخصیتی،

سلامت روان،

فرهنگ سازمانی،

مدیریت دانش.

ایمیل نویسنده مسئول

hedieh.psy@gmail.com

استناد به این مقاله: احمد وسیم، ولی و حبیبی، نسیم. (۱۴۰۴). بررسی نقش ویژگی های شخصیتی و سلامت روان بر افزایش فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش اداره آموزش و پرورش هرات. مدیریت تکنولوژی و بهره وری هوشمند، ۷(۲)، ۹۱-۱۰۷.

ناشر: موسسه انتشارات بین المللی چتر اندیشه



Creative Commons: CC BY 4.0